

- Unternehmenskultur
- Organisationsentwicklung
- Personalentwicklung
- Moderation/Mediation
- Businessaufstellungen

→ Dipl.-Päd. Margarete Peters

peters.margarete@vbu-berater.de
info@mp-managementpraxis.de

Telefon: +49 211 9961 1992
Mobil: +49 170 386 6090

Benrodestr. 19
40597 Düsseldorf - Benrath

www.mp-managementpraxis.de
coaches.xing.com/coaches/Margarete_Peters



Margarete Peters



→ Beratungsschwerpunkte

- Bestandsaufnahme zur Unternehmenskultur
- Begleitung von Organisationsentwicklungsprozessen
- Einführung von Personalentwicklungsmaßnahmen
- Moderation von Arbeitstagen und Workshops
- Business- und Organisationsaufstellungen zu Themen wie: Neuausrichtung der Marke (Vision, Mission, Werte/ Kultur), Unternehmensnachfolge, Strategische Ausrichtung...
- Potentialanalyse mit dem key4you – Schlüssel für Einzelne, Teams und Unternehmen
- Coaching von Fach und Führungskräften

→ Berufserfahrung

- | | |
|-------------|--------------------------------------------------------------------|
| seit 1997 | Inhaberin der ManagementPraxis Margarete Peters, Lemgo/Düsseldorf |
| 1994 – 1997 | Erziehungsurlaub, Weiterbildung zum Coach und zur Supervisorin |
| 1992 – 1994 | Leiterin Personalentwicklung der AVA AG, Bielefeld |
| 1990 – 1991 | Bereichsleiterin Aus- und Weiterbildung der IHK Bielefeld |
| 1987 – 1989 | Bildungsreferentin der Deutschen Angestellten Gewerkschaft, D'dorf |
| 1985 – 1987 | Wissenschaftliche Mitarbeiterin der Universität Köln |

→ Spezifische Projekterfahrungen

- **Logistikunternehmen:** Moderation der Jahrestagung „Ziele und Zusammenarbeit“; Erarbeitung von Führungsleitlinien und deren Umsetzung, Beratung Geschäftsführer, Team-training Leitungsteam
- **Verlag:** Konfliktmoderation im Servicecenter, Begleitung von Teilung und Neuausrichtung des Lektorats, Coaching des Vertriebsleiters
- **Softwareunternehmen:** Moderation Workshop GF, Bereichs- und Projektleiter, Führungseminare
- **Maschinenbau:** Mitarbeiterbefragung zur Fluktuation, Erstellung eines Maßnahmenkataloges, Beratung der GF bei der Umsetzung, Konfliktmoderation in der Produktion
- **Produktionsgüterindustrie:** Befragung und Auswertung „wertschätzende Führung“, Moderation Workshops zur Verbesserung der Zusammenarbeit, Einführung von Mitarbeitergesprächen und Managementregeln