

Kulturveränderung im Unternehmen

Die verborgene Führungsdisziplin



Von [Prof. Dr. Klaus Eckrich](#)

2017. 423 S.: Hardcover und e-book / Kindle Edition
Vahlen ISBN 978-3-8006-5431-4

Erscheinungsdatum: 09. August 2017

Preis: 44,90 € (Hardcover)

38,99 € (e-book bei Vahlen.de und

Kindle Edition bei Amazon.de)

Vorteile

- Erhöhte Aktualität des Themas „Unternehmens- und Führungskultur“ aufgrund spektakulärer Fälle
- Vermittlung innovativer Führungswerkzeuge zur Kulturveränderung im Unternehmen
- Ansprechender, weil plakativer, humorvoller und realitätsbezogener Schreibstil

Zum Werk

Im Zuge der Häufung skandalverdächtiger Managementpraktiken (z.B. bei VW, Deutsche Bank, ThyssenKrupp) erfährt das Konzept der Unternehmenskulturveränderung einen Bedeutungszuwachs im Management und in der Betriebswirtschaftslehre - nicht zuletzt, weil diagnostizierte „mangelnde Unternehmenskultur“ und „verrottete Führungskultur“ direkt mit milliardenschweren Verlusten bei Anteilseignern von Unternehmen in Verbindung gebracht werden.

Das Buch holt Führungskräfte bei ihren Vorbehalten und Unsicherheiten ab, die sie beim Umgang mit dem ihnen fremd und suspekt erscheinenden Phänomen Unternehmenskultur zeigen. Es hält Führungskräften taktvoll aber unmissverständlich den Spiegel vor und vermittelt leicht nachvollziehbar den Einsatz von Führungswerkzeugen zur proaktiven Gestaltung der Unternehmenskultur. Es beleuchtet die Voraussetzungen, die für einen erfolgreichen kulturellen Wandel im Unternehmen zu schaffen sind, mit besonderem Fokus.

Erfahrungen von Führungskräften mit dem Thema werden in einem schlüssigen, theoretisch gestützten Gesamtkonzept zusammengeführt, um fundierte Handlungsempfehlungen für nachhaltigen Erfolg im kulturellen Veränderungsprozess abzuleiten. Der Verweis auf Fallstricke kultursteuernder Interventionen sensibilisiert den Leser für Misserfolgskriterien, die Führungskräfte im Umgang mit der „Herausforderung Unternehmenskultur“ zu schaffen machen und nicht selten auch schlecht aussehen lassen.

Zielgruppe

Führungskräfte, HR-Manager, IT-Manager und Unternehmensberater, die sich mit dem Wandel in der Unternehmenskultur befassen.