

- Operational Excellence
- (Präventive) Restrukturierung
- Transformation
- Changemanagement
- Interim-Management
- Coaching

→ Oliver Schneider

schneider.oliver@vbu-berater.de
os@kmu-excellence.com

Mobil: +49 (0)171 3344243

Schubertstraße 56
D-63543 Neuberg

www.kmu-excellence.com
www.xing.com/profile/Oliver_Schneider123



→ Beratungsschwerpunkte

- **Operational Excellence**
Prozessanalyse, Prozessdarstellung, Prozessoptimierung in Verwaltungs- und Produktionsprozessen – Lean Management, Wertstromoptimierung, Kostenoptimierung
ZIEL: besser, schneller und kostengünstiger
- **(Präventive) Restrukturierung**
GuV Analyse, Strategische Kostenoptimierung, quick-win Identifikation, Risiko- und Krisenmanagement, Prozessoptimierung – *KEINE Rechts- oder Steuerberatung!*
ZIEL: GuV-relevante Effekte erzielen
- **Transformation**
Strategische „Modernisierung“ der Geschäftsfelder und Geschäftsabläufe durch Prozessoptimierung, Lean Management, Digitalisierung, Struktur- und Kulturwandel
ZIEL: „Evolutionstufe“ des Unternehmens steigern
- **Coaching & Changemanagement**
Begleitung von Veränderungsprozessen und Führungskräfte-Coaching

→ Berufserfahrung

- | | |
|-----------------|--|
| 04/2020-heute | Berater, Interim Manager, Coach für KMU |
| 02/2020-04/2020 | Betriebsleiter: Blaesing GmbH (Produktionsmanagement & -steuerung, Operational Excellence, Lean- und Prozessmanagement, Präventive Restrukturierung) |
| 09/2012-12/2019 | Geschäftsführer: Stroh Diamantwerkzeuge GmbH (Gesamtstrategische & operative Leitung des Unternehmens) |
| 08/2008-08/2012 | Leiter Forschung und Entwicklung: Stroh Diamantwerkzeuge KG (Fertigungsverfahrensoptimierungen, Schadensanalysen, Produktentwicklungen) |
| 02/2007-12/2019 | Qualitätsmanagementbeauftragter: Stroh Diamantwerkzeuge |

→ Spezifische Projekterfahrungen

- Präventive Restrukturierung v. Familienunternehmen in metallverarbeitender Industrie
- Transparenz- und Effizienzprojekt über alle Geschäftsprozesse mit Aufbau von Kennzahlen-Cockpits mithilfe des ERP Systems und darauffolgenden Optimierungen zur Steigerung der Effizienz (Operational Excellence Projekt)
- Unternehmenstransformation durch Etablierung einer neuen Führungskultur, Nutzung von Digitalisierungspotenzialen und Begleitung der Belegschaft durch die Veränderungen