

Leadership & Change Coach

Das ganze Leadership-Potenzial zur Wirkung bringen & Transformation umsetzen

>20 Jahre Organisations- & Führungskräfte-Entwicklung, Coaching von mehr als 1000 Führungskräften (Einzel-/Gruppensettings)

→ Dr. Doris Kappe

Dipl. Wirtschaftspsychologin, Uni. Braunschweig
Diss. intern. Konfliktmanagement, Uni. Regensburg

kappe.doris@vbu-berater.de
info@drkappeconsulting.de

Telefon: +49 8052 958531
Mobil: +49 1704869082

Zellerhornstr. 70 | 83229 Aschau i. Chiemgau
Office-Räume auch in München

www.drkappeconsulting.com
www.xing.com/profile/Doris_Kappe/portfolio
www.coach-datenbank.de/coach/doris-kappe.html



Dr. Doris Kappe

DR. KAPPE CONSULTING
CHANGE LEAD TRANSFORM

→ Beratungsschwerpunkte

Personal Leadership – Das ganze Potenzial nutzen

- Die mentale Software justieren
- Das volle Potenzial zur Wirkung bringen
- Chancen wahrnehmen und Lösungen finden

Top Team Leadership – Die Business Zukunft gestalten

- Strategische Stellhebel finden & Zukunftsprojekte aufsetzen
- Tragfähige Allianzen bilden und zielführend kollaborieren
- Dynamiken erkennen und wirksam Einfluss nehmen

Change Leadership – Transformation wirksam umsetzen

- Maßgeschneiderte Change-Architekturen entwickeln
- Passgenaue Netzwerk- & Steuerungsstrukturen aufsetzen
- Stakeholder mit ins Boot holen und kreative Lösungen finden

→ Berufserfahrung

- Dr. Kappe Consulting, München, Geschäftsführung
- Management Zentrum St. Gallen, Bereichsaufbau, Partner, Kooperationspartner
- Bosch Siemens Hausgeräte GmbH Organisationsentwicklung, München
- Siemens AG, Managementtraining weltweit, Brüssel, München
- sechs Jahre Auslandsaufenthalt

→ Spezifische Projekterfahrung

- Change Management Projekte: Intern Teams aufbauen, IT-Prozesse optimieren; Fusionsprozess, Nachfolge und Geschäftsoptimierung im Familienunternehmen
- Potenzialentwicklung f. Führungskräfte & -teams
- Gesellschafter- und Nachfolgerberatung

→ Autorin / Veröffentlichungen

- High Performance Leader – Dauerhaft erfolgreich auf der Top-Ebene, Springer Gabler Verlag
- Integriertes Change Management – die entscheidenden Erfolgshebel für Veränderung, Hampp Verlag
- Verhalten – Die strategische Erfolgsgröße, Expert Verlag
- Konfliktbewältigung und kulturspezifisches Konfliktverhalten, Gabler Verlag