

talentrix consulting GmbH presents

---

A portrait of Annemarie Zoppelt, a woman with long brown hair, wearing a white textured short-sleeved top and a dark blue skirt with gold buttons. She is standing against a white wall and smiling slightly. In the bottom right corner, there is a large, stylized blue logo consisting of overlapping geometric shapes within a circular frame.

# Annemarie Zoppelt

talentrix consulting GmbH  
Dorothee-Sölle-Platz 2 |  
c/o COWOKI coworking  
50672 Köln  
M: +49 (0) 176 2274 2669  
W: [talentrix-consulting.com](https://www.talentrix-consulting.com)  
E: [a.zoppelt@talentrix-consulting.com](mailto:a.zoppelt@talentrix-consulting.com)

# Über mich

Ahoi, ich bin **Annemarie Zoppelt**, die **HR Matchmakerin** und Geschäftsführerin der talentrix consulting GmbH. Meine Leidenschaft liegt darin, Menschen im People Business zusammenzubringen, die zusammengehören – durch ihre Themen, Talente und gemeinsamen Ziele.

Als Beraterin, Interim Consultant, Trainerin und Facilitator verbinde ich verschiedene Disziplinen, um sicherzustellen, dass sich Organisationen, HR sowie Fach- und Führungskräfte auf Augenhöhe begegnen. Ich begleite durch Veränderungsprozesse und setze gezielte Akzente in Positionierung, Markenbildung und Selbstmarketing in HR. Zu meinem Spektrum gehören: Employer Branding und 360°-Recruiting sowie Recruiting-Events.

Mit **talentrix** habe ich ein unkonventionelle Unternehmensberatung gegründet. Wir fördern in einem starken Netzwerk die Umsetzung von organisationseigenen Veränderungsansätzen mit unserer Erfahrung und modernen Ansätzen wie Facilitation, Co-Kreation & Coaching.



---

# Mich beauftragen

## Employer Branding (Strategische Umsetzungsberatung)

Im heutigen Arbeitnehmermarkt gilt es, Kandidat:innen und damit die zukünftigen Arbeitnehmenden zu begeistern. Kunden wie Daimler Truck, Stroh Diamantwerkzeuge, CDM Smith oder LogisticAct gestalten gemeinsam mit uns eine authentische Arbeitgebermarke und kommunizieren sie zielgruppen-gerecht.

## 360° & Cross-border Recruiting

Als Brückenbauerin zwischen den Kulturen begleite ich seit 2016 deutsche Konzerne und kleine & mittel-ständische Unternehmen im u. a. aus Chemie (BASF), öffentlicher Dienst, Hochbau und Marketinglogistik, Positionen aus u. a. Vertrieb, Marketing, Country Management, Ingenieurwesen und Technik mit mehrsprachigem Personal aus/in Europa zu besetzen. Der Schwerpunkt liegt dabei auf frankophone Länder.

## Führungskräfte-Training & Coaching

Führung ist sowohl eine zentrale Säule in der Unternehmenskultur als auch ein entscheidender Erfolgsfaktor im Employer Branding. Während Menschen aufgrund der Marke ins Unternehmen kommen, entscheiden sie sich aufgrund der Führungskräfte zu bleiben oder zu gehen. Unternehmen wie die Nagel Group oder Budich International entwickeln mit uns ihre Führungskräfte weiter.

# Auf mich bauen

## Meine Expertise

*(Beratung | Interim-Consulting | Training | Facilitation)*

- (Cross-border) End-to-End-Recruiting bzw. 360-Grad-Recruiting inkl. Active Sourcing und Social Recruiting sowie Recruiting-Profiling
- Entwicklung oder Optimierung Recruiting-Strategie
- Grundlagenanalyse von Identität, Kultur und Werte
- Strategische Entwicklung oder Optimierung der Arbeitgebermarke in Co-Kreation und mithilfe von Facilitation
- Führungskräfteentwicklung zur Stärkung von Commitment und Identifikation

## Meine Aus- und Weiterbildungen

- Weiterbildung Recruiting & Verkaufspsychologie
- Ausbildung Agiles Coaching
- Ausbildung Systemisches Coaching
- Abendstudium Marketingkommunikation
- Studium Übersetzen & Dolmetschen (Französisch/Englisch-Deutsch)

Ich stehe für:

*Welle der Begeisterung statt Personalflaute an Bord*

Wir surfen auf der gleichen Welle? Lassen Sie uns persönlich sprechen.

# Projektliste

## Strategische Beratung für Arbeitgebermarke & Organisation in Veränderung Stroh Diamantwerkzeuge GmbH (seit 04.2025)

- Strategie und Vision: Beratung, Sparring und Moderation insbesondere hinsichtlich der Weiterentwicklung der Unternehmensausrichtung unter Einbindung der Mitarbeitenden;
- Aufbauorganisation (Struktur- und Prozessanpassung): Unterstützung bei der bzw. Impulse zur Anpassung von Strukturen, Zuständigkeiten und Prozessen zur Förderung von Wertschätzung und Beteiligung innerhalb der Belegschaft;
- Personal- und Führungskräfteentwicklung: Coaching und Schulung von Führungskräften, Begleitung von Maßnahmen zur Entwicklung von Personal und Führungskräften;
- Wissenstransfer: Unterstützung bei der Konzeption zum internen Wissenstransfer;
- Unternehmenskultur: Beratung, Sparring und Impulse im Bereich Unternehmenskultur insbesondere zur Stärkung einer wertschätzenden und beteiligungsorientierten Arbeitsumgebung;
- Personalgewinnung und Arbeitgeberattraktivität: Beratung, Sparring und Moderation im Bereich Recruiting und strategisches Employer Branding;
- Definition und Validierung von Kennzahlen: Beratung und Unterstützung bei der Entwicklung unternehmerischer Kennzahlen (KPIs) für Mitarbeiterzufriedenheit, Mitarbeiterbindung und Personalgewinnung sowie Validierung bestehender Konzepte.
- Besetzung von Fach- und Führungspositionen: Unterstützung bei der Besetzung von Positionen, einschließlich der Identifikation, Ansprache und Vorauswahl geeigneter Kandidat:innen sowie – soweit erforderlich – Vermittlung an den Auftraggeber.



## Freie Beratungen über ArbeitgeberGold diverse Kunden (seit 01-2024)

- Trainings von Monteuren in der Kommunikation mit Azubis für einen SHK-Arbeitgeber
- Ausarbeitung eines Lastenheftes inkl. Abstimmung von Anforderungen an ein neues Bewerbermanagementsystem sowie Vorbereitung einer öffentlichen Ausschreibung für einen öffentlichen Arbeitgeber (Stadtverwaltung) aus Hessen
- Entwicklung einer nachhaltigen Arbeitgeberstrategie für eine Sparkasse in Hessen, die das Unternehmen als zukunftsorientierte und bewerberzentrierte Arbeitgeberin positioniert und eng mit der Unternehmensstrategie sowie der Markenstrategie des Deutschen Sparkassen- und Giroverbandes (DSGV) verzahnt
- Analyse des Recruiting-Prozesses einer Bundesbehörde in Berlin, Prüfung auf Rechtsicherheit aufgrund Vorgaben im öffentlichen Dienst und Optimierung des Prozesses im In- und Ausland
- Abstimmung der neuen Anforderungen an das Bewerbermanagementsystem
- Erstellung von Bewerbermanagementsystem-Lastenheften für eine Stadtverwaltung und für einen Anbieter für Arbeitnehmerüberlassung



## **Führungskräfte-Entwicklung in Form von Trainings Nagel Group, diverse Niederlassungen in Deutschland, Budich International, AWO Bielefeld (seit 03-2023)**

- Grundlagen für erfolgreiche Selbstführung und Mitarbeiterführung
- Kommunikation im Führungsalltag
- Simulationen zu diversen Gesprächs- & Alltagssituationen
- Coaching im Führungsalltag
- Onboarding von Mitarbeitenden

## **Beratung / Strategisches Employer Branding CDM Smith Deutschland (07-2023-02-2024)**

- Strategische Entwicklung der Arbeitgebermarke in Co-Kreation und mithilfe von Facilitation
- Umfangreiche Introspektive durch Analyse der Arbeitgeberereigenschaften und der Zielgruppen
- Stakeholder Interviews
- Mitarbeiterumfrage
- Analyse des aktuellen Recruiting-Prozesses, und der Touchpoints und der Candidate Journey
- Analyse der Recruiting-KPI und Optimierungsvorschläge
- Erarbeitung von Attraktivitätsfaktoren, Profilierungsmerkmalen und Chancenfeldern
- Empfehlungen zum Arbeitgeberversprechen



## **Employer-Branding-Beratung**

**Hochschule Weihenstephan-Triesdorf (08-12. 2024)**

- Einführung ins Employer Branding – Grundlagen und Bedeutung als strategisches Instrument zur Gewinnung von Professor:innen
- Routenplaner-Erstellung – Gemeinsame Entwicklung eines individuellen Fahrplans für Ihr Employer-Branding-Vorhaben

## **Interim Consulting Recruiting-Prozess-Optimierung**

**Frankfurter Sparkasse (05-06 2024)**

- Analyse des bestehenden Recruitingprozesses
- Aktive Prozessoptimierung und Visualisierung des neuen Recruitingprozesses 2.0
- Vorbereitung und Durchführung von Workshops mit den HR Business Partnern sowie der Recruiting-Leitung
- Beratung in der Optimierung von Stellenanzeigen und Bewerberkommunikation
- Beratung in der Entwicklung von zielgruppenorientierter Kommunikation im Recruitingprozess
- Fachliche Beratung in der Einführung bzw. Umsetzung von Recruiting-Kennzahlen (KPI)



## **Sparring / Employer Branding & Personalmarketing Daimler Truck AG (Mercedes-Benz Lkw Vertrieb und Services Deutschland (seit 02-2023)**

- Sparring und Handlungsempfehlungen zur Karriereseite (<https://starte-dein-drehmoment.de/>)
- Sparring Weiterentwicklung Azubi-Events
- Entwicklung von neuen Events mit dem Event Canvas
- Sparring zu Employer Branding und Talent Acquisition von Händlern

## **Interim-Begleitung der Implementierung der HR-IT-Software Cornerstone bei Goldbeck Deutschland mit Tochter- Gesellschaft in Frankreich (04-11-2023)**

- Erarbeitung des Projektvorgehens mit Tech-Dienstleister talessio für den Rollout der HR-IT-Software mit diversen Ansprechpartnern beim Endkunden
- Selbstständige Erhebung und Dokumentation von Anforderungen zum weiteren Abgleich mit der Implementation in Deutschland
- Eigenständige Planung und Durchführung von Präsentationen und Trainings in frz. Sprache
- Abwicklung von Kommunikation zwischen Stakeholdern



## Beratung / Strategisches Employer Branding / Interim Personalmarketing LogisticAct GmbH (07-2022-04- 2023)

- Strategische Entwicklung der Arbeitgebermarke in Co-Kreation und mithilfe von Facilitation
- Umfangreiche Introspektive durch Analyse der Arbeitgebereigenschaften und der Zielgruppen
- Stakeholder Interviews
- Mitarbeiterumfrage
- Analyse des aktuellen Recruiting-Prozesses, der Touchpoints und der Candidate Journey
- Analyse der Recruiting-KPI und Optimierungsvorschläge
- Erarbeitung von Attraktivitätsfaktoren, Profilierungsmerkmalen und Chancenfeldern
- Unterstützung in der Erarbeitung von Vision und Führungsleitlinien
- Neuformulierung von Führungsrollen und diversen Fachprofilen
- Formulierung des Arbeitgeberversprechens
- Inhaltliche Entwicklung und Ausformulierung der neuen Karriereseite in Zusammenarbeit mit talentsconnect
- Vorbereitung des externen Rollouts inkl. Vorbereitung eines strat. Aktionsplans & Erarbeitung einer Social-Media-Strategie



## Interim Consulting Frankreich-Recruiting BASF Services Europe GmbH (07-2022-01-2023)

- strategische Unterstützung Sparringspartner für Teamlead Recruiting France
- aktive Prozessoptimierung des End-to-End-Recruitings sowie des Onboarding-Prozesses
- Verantwortung für Stellenneubesetzungen im Team
- Onboarding der neuen 3 Kollegen
- Operative Unterstützung des französischen Recruiting Teams (Überbrückung, Besetzung von ca. 40 offenen Stellen in den franz. Niederlassungen inkl. Briefing mit den Hiring Managern, Koordination des Recruiting-Funnels in Abstimmung mit lokalen HR sowie Terminkoordination, Koordination der Recruiting-Performance-Agentur etc.)
- Sparring für alle Kolleg:innen im Team France
- Weiterentwicklung der Teamkultur und -kommunikation
- Optimierung der Stellenanzeigen und der Kanäle sowie Active Sourcing
- Entwicklung von zielgruppenorientierten Recruiting-Kampagnen
- Hilfsweise Unterstützung des People-Development-Teams France bei der Koordination von Schulungen in den franz. Niederlassungen



## Freiberufliche Talent Acquisition & cross-border Recruiting (2016-2019)

- Personalvermittlung von mehrsprachigen Spezialisten aus Europa für mittelständische Unternehmen aus Deutschland, Frankreich und Belgien
- • Mittelstand von 1 bis 350 Mitarbeiter
- • Konzern: 8500 Mitarbeiter (Finanzdienstleistung)
- • Technologiekonzern (Spezialglas & Glaskeramik): 16.500 MA
  
- Branchen: Elektroinstallationstechnik, Technologiekonzern auf den Gebieten Spezialglas und Glaskeramik, Lampen- und Lichtsysteme, Online-Vergleichsportale (im Bereich Automobil), elektronische Messtechnik, Reederei, Entwässerung, Fußbodenbelege, Lampen, E-Commerce, Finanzdienstleistungen, Mode, Industrie, Bank, Technologie (Slow Motion), Entwicklung von innovativen Live Video Übertragungen
  
- Positionen: Vertrieb/Marketing/Country Management
- Ergebnisse: 26 Personalvermittlungen für 17 Unternehmen aus Deutschland, Frankreich, Belgien; 50% der vorgestellten Profile wurden eingestellt
- Active Sourcing: In Deutschland, Schweiz, Frankreich, Polen, Niederlande, UK, Schweden, Norwegen

