

- Strategie und Ausrichtung
- Prozesse und Abläufe optimieren
- Einsparungen identifizieren (> 10%)
- Qualität stabilisieren
- Veränderungen coachen / begleiten
- Interim-Management

## → Dipl.-Wirt.-Ing. Frank Walter

walter.frank@vbu-berater.de  
frank@walter-optimierung.de

Mobil: +49 175 721 5135

Jülicher Straße 10  
50674 Köln

[www.walter-optimierung.de](http://www.walter-optimierung.de)  
[www.xing.com/profile/Frank\\_Walter15](http://www.xing.com/profile/Frank_Walter15)  
[www.linkedin.com/in/Frank-Walter-Optimierung](http://www.linkedin.com/in/Frank-Walter-Optimierung)



Frank Walter

**WALTER OPTIMIERUNG**  
MENSCH UND PROZESS IM EINKLANG

## → Beratungsschwerpunkte

- Strategische Ausrichtung der Produktion (Wertschöpfung) sowie des Unternehmens.
- Effizienz steigern (In jedem Unternehmen sind in den wertschöpfenden Abläufen Einsparungen > 10% zu finden.
- Unternehmensprozesse und Abläufe bewerten, neu gestalten
- Veränderungen gestalten, einleiten, umsetzen
- Ziele der Unternehmensleitung auf den Shopfloor kaskadieren, Mitarbeiter vollumfänglich einbinden
- Betroffene zu Gestaltern machen, anstatt zu Beobachtern
- Restrukturierung und Reengineering von Organisationen

## → Berufserfahrung

- 2014 - heute Unternehmensberater
- 2016 - 2015 COO / Technischer Leiter Automobilzulieferer
- 2012 - 2014 Direktor Programm Management Europe, Tower Automotive Holding, Bergisch Gladbach
- 2007 – 2012 Direktor Lean Six Sigma Europe, Tower Automotive Holding, Bergisch Gladbach
- 2006 – 2007 Operation Leader East Europe, Tower Automotive Holding, Bergisch Gladbach
- 2004 – 2006 Geschäftsführer Karosseriewerk Duisburg, Tower Automotive Holding
- 1999 – 2006 Werkleiter Presswerk Bergisch Gladbach, Tower Automotive Holding

## → Spezifische Projekterfahrungen

- Strategische und operative Führung von Unternehmen
- Unternehmensziele in messbare produktive Ergebnisse verwandeln, unter Einbeziehung aller Beteiligten
- Prozesse und Strukturen verbessern, verändern und umsetzen
- Optimierung von Anlagen und Abläufen: Qualität, Effizienz und Stabilität. Identifizierung und Umsetzung von Einsparpotential
- Begleitung von Veränderungsprozessen
- Restrukturierung und Sanierung von Unternehmen
- Konzept, Anlauf, Hochlauf von komplexen Fertigungsanlagen, neuen Werken, inklusive Personalauswahl und –qualifizierung