

Das Pay per Result Prinzip im Detail erklärt

Sicherlich stellt sich die Frage, warum das **Pay per Result** Prinzip überhaupt existiert. Die Antwort ist sicherlich mit einer etwas längeren Geschichte verbunden, auf die wir hier verzichten werden. Kurz gesagt existiert es, um kleineren Unternehmen oder Start-ups zu ermöglichen zu einem fairen Preis meine professionelle Engineering-Erfahrung nutzen zu können. Dabei entstehen keine Kosten für die Unterstützung im Bereich, sondern nur für die Resultate, die man damit erzielt. Der einzelne zahlt also erst dann, wenn er ein Ergebnis mit meiner Unterstützung erzielt hat.

Interim Manager springen immer dann ein, wenn eine Lücke im Unternehmen schnell, kompetent und zuverlässig geschlossen werden muss. Die Gründe dafür sind vielfältig. So können zum Beispiel vorübergehende Vakanzen, (Teil-) Restrukturierungen oder die befristete Unterstützung bei einem wichtigen, einmaligen Projekt den Einsatz eines Interim Profis erforderlich machen.

Interim Manager sind echte Führungskräfte, die auf viele Jahre branchenspezifischer Erfahrung zurückgreifen können. Dadurch sind sie in der Lage, ohne Einarbeitungszeit ins Thema einzusteigen und Probleme lösungsorientiert und effizient anzupacken.

1. Briefing

Wir sprechen mit Ihnen telefonisch oder persönlich detailliert über Ihr Projektziel, Ihre Unternehmenssituation und die Rahmenbedingungen für Ihr geplantes Vorhaben.

2. Angebot

Innerhalb von 48 Stunden nach dem Briefing übermitteln ich Ihnen mein Angebot und meine Referenzen, die für Ihr Projekt fachlich und persönlich optimal qualifiziert sind.

3. Kennenlernen

Nach wenigen Tagen treffen Sie sich persönlich mit mir und den von betroffenen Projektpartnern. Danach entscheiden Sie über Art und Umfang der Zusammenarbeit.

4. Start

Dann erstellen wir den Vertrag. Sie entscheiden, wann es losgeht.

Und schon starten Sie mit mir als neuen Interim Manager ins Projekt.

Ausfälle in der Führungsebene kommen in der Regel unerwartet, unpassend, kosten eine Menge Geld und fahren riesige Verluste ein. Das kann definitiv kein Unternehmen gebrauchen. Deswegen ist es extrem wichtig, vorübergehende Lücken schnellstmöglich zu besetzen.

Doch wer kann eine so wichtige Position, ohne eine lange, kostspielige Einarbeitungsphase, zielführend und gewinnbringend ausfüllen? Die Antwort lautet: „Interim Manager!“ Die nächste Frage ist dann nun: „Wie finden Sie als Unternehmen, einen Interim Manager, der genau auf Ihre offene Stellenbeschreibung passt, zeitlich verfügbar und gleichzeitig zuverlässig und qualifiziert ist?“

Als Umsetzungsberater und Interim Manager übernehme ich zeitlich begrenzte Management-Aufgaben und nutze die Dynamik der Branche, um zum Erfolg meiner Kunden seit 2001 beizutragen.

Meine Kernkompetenz ist die Verbindung von klassischer Managementberatung mit breiter Ingenieurexpertise, egal, ob es sich um Entwicklung, Einkauf oder Fertigung handelt.

Ich kann der verlässliche Partner an Ihrer Seite sein.

Bezogen auf die gesamte Wertschöpfungskette (Supply Chain) konzentriere ich mich auf die Bereiche, die unmittelbar für die Produktentwicklung und -herstellung und somit für die Produktkosten verantwortlich sind. Diesen fokussierten Ansatz bezeichnen wir als Value Chain Management. Dabei verbinden ich Erfindergeist mit Umsetzungskompetenz in strategischen wie operativen Aufgabenstellungen und ver helfe so meinen Kunden zu Wachstum und Wertsteigerung.

Ich freue mich auf Ihre Kontaktaufnahme und bitte um eine frühzeitige Termin-Vereinbarung.

Henning Wunderlich
Ingenieurbüro für Fertigungstechnik
Higis-Ring 2
54578 Wiesbaum

