

Brühl im Mai 2014

„Loslassen“ ist eine Chance auf künftige Veränderungen. Vorbereitet zu sein - das gilt auch bei Unternehmern

Es ist wohl fast jedem Unternehmer klar, dass er sich frühzeitig um seine Nachfolgeplanung kümmern sollte. In der Praxis jedoch kommt es aus vielfältigen Gründen (z.B. kein geeigneter Nachfolger in der Familie oder im Betrieb, kein (Kauf-)Interessent für sein Unternehmen) oft dazu, dass das Berufsleben weit in die eigentliche Ruhephase des Inhabers hinein ausgeweitet wird. Aussage eines Unternehmers aus Ostwestfalen auf die Frage warum er mit Mitte 70 den Betrieb noch führt: „Ich weiß nicht, was ich zu Hause machen soll, deshalb führe ich den Betrieb einfach weiter“. Das ist dann höchstwahrscheinlich der schlechteste Zeitpunkt. Vielmehr sollte diese Auseinandersetzung als eine Chance gesehen werden, auch künftig bestmöglich auf Veränderungen vorbereitet zu sein. Dies gilt insbesondere dann, wenn gesundheitliche Einschränkungen bis hin zum plötzlichen Tod des Firmeninhabers das erfolgreiche Führen von ihm nicht mehr möglich macht und der Fortbestand des Betriebes stark gefährdet wäre.

Halt! Soll das wirklich die Lösung für ein Lebenswerk sein? Ist damit das wahre Problem gelöst?

Die Suche nach dem geeigneten Nachfolger sollte nicht in allzu ferne Zukunft verschoben werden. „JETZT“ ist der richtige Zeitpunkt! Natürlich ist der Unternehmer unersetzbar, aber auch nur so lange nicht ernsthaft ein Nachfolger gesucht und gefunden ist. Erst wenn die Erkenntnis über diesen Zusammenhang vorhanden ist, kann der wesentliche Schritt gemacht werden, die ernsthafte Suche nach einem Nachunternehmer.

Der Startpunkt einer erfolgreichen Unternehmensnachfolge ist getan, wenn dem Inhaber bewusst wird, wie wichtig sie für das Fortbestehen des Betriebs sowie für die Erhaltung der Arbeitsplätze ist. Es muss sich Zeit genommen werden, um die bisherige Unternehmensstruktur ausreichend zu erörtern. Hierbei ist der Steuerberater als der kompetente Ansprechpartner stark zu empfehlen. Im anschließenden Zusammenspiel zwischen Inhaber und dem seriösen sowie zuverlässigen Berater, der sich um die Suche nach geeigneten Nachfolgern kümmert, wird gemeinsam festgelegt, welche Merkmale der künftige Unternehmensinhaber aufweisen sollte bzw. welche Punkte bei der Fortführung des Betriebes wichtig sind. Somit wird ein Plan abgestimmt, der dem Inhaber die Sicherheit gibt, die Nachfolgesuche ist gut durchdacht, professionell und insbesondere diskret. Der Berater übernimmt dabei etwa 75% der folgenden Umsetzungsaktivitäten. Das bindet den Inhaber zeitlich nicht mehr als nötig und entzieht ihm nicht erheblich aus seinem Tagesgeschäft.

Mit dem Vorhaben der Nachfolgesuche wächst ein positives Gefühl beim Unternehmer, dass sein Lebenswerk weitergeführt wird. Das „Loslassen“ hat somit begonnen.