

- Personalentwicklung
- Change Management
- Performance Management

## → Dr. Dirk Winkelmann

winkelmann.dirk@vbu-berater.de  
Dirk.Winkelmann@dwtrain.de

Telefon: +49 228 5388648  
Mobil: +49 151 14273350

Kronprinzenstr. 56  
53173 Bonn-Bad Godesberg

<http://www.dwtrain.de>  
[https://www.xing.com/profiles/Dirk\\_Winkelmann4](https://www.xing.com/profiles/Dirk_Winkelmann4)



Dr. Dirk Winkelmann



→ dw-train®

## → Beratungsschwerpunkte

- Branchen: vorwiegend Dienstleister
- Führungskräfteentwicklung: Seminare, Performance-Coaching, Evaluierung und Auswahl von Führungskräften
- Vertriebsentwicklung: Seminare, Performance-Coaching, Evaluierung und Auswahl von Vertriebsbeauftragten, strategischer Vertrieb
- Mitarbeiterentwicklung: Seminare zu Kommunikation, Konfliktmanagement, Teamentwicklung, Motivation und
- Veränderungsbereitschaft (Change Management), Präsentationstechniken, Moderation
- Weitere Themen: Zielvereinbarungssysteme, Strategieumsetzung, Workshopmoderation (Strategie, Konflikt, Unternehmensleitbild, Change Prozesse umsetzen)

## → Berufserfahrung

- 2003 - Selbständiger Unternehmensberater im Bereich Personalentwicklung, Bad Godesberg
- 2004 - zertifizierter Mediator
- 2001/2003 Trainer bei TMI Deutschland GmbH
- 2001 Management Consultant MCI, Strategieberatung
- 2000/2001 Projektmanager Roland Berger (Personalberatung),
- 1998/1999 Projektmanager S.U.P. (Personalberatung)
- 1995/1998 Lektor am Institut Deutsch als Fremdsprache
- 1995/JJJJ Forschungsassistent an der Stellenbosch University, Südafrika

## → Spezifische Projekterfahrungen

- Motivations- und Vertriebstraining für süddeutschen Automobilhersteller zum Thema Versicherungen
- Vorstandperformance-Coaching Lebensversicherer
- Modulares Key-Account-Training mit Sales-Evaluierung eines deutschen Schienenlogistikers
- Teamentwicklung Schadenregulierung in 7 Niederlassungen eines norddeutschen Versicherers
- Bundesweite Vertriebsentwicklung Bankendienstleister mit Vertriebstrainings, Evaluierung der Vertriebsmannschaft, Coaching in der Region und Präsentationskompetenzen
- Teamentwicklung, Führung, Kommunikation und Verhandlung für Leitungsebene eines Energieunternehmens in der Schweiz
- Changeprojekt „Erfolgskultur“ in der Hauptabteilung eines öffentlichen Dienstleisters der Stadt Köln