

- Innovative Personalberatung
- Darstellung und Positionierung der Arbeitgebermarke
- Social Media Recruiting
- Active Sourcing, Talent Pool-Aufbau
- Coaching, Karriereberatung

→ Rita Seidel

Seidel.rita@vbu-berater.de
welcome@rise-personal.de

Telefon: +49 2244 901390
Fax: +49 2244 901393
Mobil: +49 163 3901390

rise Personalberatung
Burgweg 25
53639 Königswinter

www.rise-personalberatung.com
www.xing.com/profile/Rita_Seidel



Rita Seidel

rise
PERSONALBERATUNG

→ Beratungsschwerpunkte

Innovative Personalberatung:

- Darstellung und Positionierung der Arbeitgebermarke mit Schwerpunkt Authentizität und Überzeugungswirkung
- Suche nach und Gewinnung von Mitarbeitern, vor allem in IT und in Fachpositionen mit hohem IT- und Innovationsbezug, vornehmlich durch Direktansprache
- Einsatz von Social Media zur Positionierung der Arbeitgebermarke und zur Gewinnung von Mitarbeitern
- Mitarbeitergewinnung für kleine und mittelständische sowie inhabergeführte Unternehmen, auch ohne eigene Personalabteilung
- Mitarbeitergewinnung in Mangelsegmenten: Erschließung von Marktnischen, Direktansprache, Potenzialbewertung
- Unterstützung und Optimierung von HR-Prozessen
- Aufbau und Führen eines Talent-Pools einschließlich Community Management
- Coaching und Karriere-Mentoring für Führungskräfte und Fachexperten

→ Berufserfahrung

- | | |
|-------------|---|
| Seit 2010 | Unternehmensberatung, Schwerpunkt Personal |
| 2008 - 2010 | Key Account Management Telekommunikation: Sprachapplikationen Mobilfunk |
| 2005 - 2008 | Key Account Management Telekommunikation: IP-basierte Applikationen, Festnetz und Mobilfunk |
| 2001 - 2005 | Presales Manager Telekommunikation |
| 1999 - 2001 | IT Consultant / Projektmanagement Customer Care & Billing, internationales Umfeld |
| 1993 - 1999 | Senior Consultant geschäftsprozessnahe IT |
| 1991 - 1993 | IT Consultant: Geschäftsprozessnahe Beratung in den Branchen Gesundheitswesen, Automotive, Öffentliche Verwaltung |

→ Spezifische Projekterfahrungen

- Erfolgreiche Besetzung anspruchsvoller Vakanzen in Vertrieb, Software-Entwicklung, Test- und Qualitätsmanagement, IT-Architektur, Prozessmanagement, Consulting
- Begleitung des Markteintritts von internationalen Unternehmen in Deutschland, Recruiting und Staffing in der Startup-Situation
- Optimierung von Stellenausschreibungen und der Präsentation der Arbeitgebermarke