

- Managementberatung KMU
- Unternehmensnachfolge
- Veränderungsmanagement
- Betriebswirtschaftliche Steuerung
- Prozessmanagement
- Risikomanagement

→ Dipl.-Ing., Dipl.-Wirtsch.-Ing Karl-Heinz Seidel

seidel.karl-heinz@vbu-berater.de
info@seidel-consult.com

Telefon: +49 22 25 70 89 964
Fax: +49 2 225 70 31 26
Mobil: +49 173 35 26 375

Breslauer Straße 4
53340 Meckenheim

www.seidel-consult.com
www.xing.com/profile/KarlHeinz_Seidel3



Karl-Heinz Seidel



→ Beratungsschwerpunkte

- Coaching von Unternehmern, Führungskräften, Unternehmensnachfolgern
- Sparringspartner für Unternehmer in wichtigen geschäftlichen und persönlichen Fragen
- Begleitung von Unternehmensnachfolgen auf Käufer-, Verkäufer-Seite oder als Moderator
- Begleitung von Firmen bei Veränderungen, wie Entwicklung neuer Standorte oder Geschäftsfelder
- Prozessmanagement
- Disposition, Vertrieb, Kundengewinnung
- Businessplanung, Controlling, Kostenrechnung, Kalkulation von Leistungen
- Einführung von Controlling-Software
- Mitarbeiterbindung und Modelle für erfolgsabhängige Vergütung von Mitarbeitern
- Kooperation zwischen Firmen
- Existenzgründung
- Standortcheck - Beratung von Firmen, die für ihre Anlagen die Genehmigung nach BlmschG benötigen

→ Berufserfahrung

- seit 2008 Geschäftsführender Gesellschafter Seidel Business Consult GmbH & Co. KG
- seit 2003 selbständiger Unternehmensberater
- 2001 - 2003 Management Institut Fresenius AG, Verantwortlich für Vertrieb von Beratungs- u. Laborleistungen
- 1996 - 2001 Referent Abwasserpolitik BGW, Politikberatung in EU, Bund und Ländern
- 1990 - 1996 Geschäftsführer Zweckverband Wasser/Abwasser
- 1985 - 1990 Projektleiter Wasserversorgung
- 1982 - 1985 Entwicklungsingenieur Mikroelektronik

→ Spezifische Projekterfahrungen

- Beratung Architektur- und Planungsbüro unterschiedlicher Größe in unterschiedlichen wirtschaftlichen Aufgabenstellungen
- Durchführung von Benchmark-Vergleichen
- Beratung von Unternehmen im Bau- und Baunebengewerbe in wirtschaftlichen Fragen
- Politikberatung von Verbänden
- Erfahrung bei Veränderungsmanagement für Strukturen der öffentliche Hand