

- Merger & Akquisition
- Interim Management
- Personalentwicklung
- Prozessoptimierung
- Führungskräfte Entwicklung
- Training & Coaching

→ Dipl.-Kfm. Mirko Appel

Appel.Mirko@vbu-berater.de
 Mirko.Appel@FacetoFace-Consulting.de

Telefon Bonn: +49 228 966985-15
 Telefon München: +49 89 578697-17
 Mobil: +49 172 6712740

Adenauerallee 12-14, 53113 Bonn
 Straubinger Str. 30f, 80687 München

<http://www.facetoface-consulting.de>
http://www.xing.com/profile/Mirko_Appel



Mirko Appel



→ Beratungsschwerpunkte

- Entwickeln von Strategien für die Personalpolitik zur Umsetzung der Unternehmensziele
- Merger & Akquisition, Outsourcing, Betriebsübergang/Mitarbeiterübernahmen (§ 613a BGB)
- Mitarbeiterkommunikation und Integration
- Tool und Prozessoptimierung im Personalbereich
- Coaching für angehende Interim Management
- Personalentwicklung
- Führungskräfte Entwicklung/Training/Coaching

→ Berufserfahrung

- 2008 - Selbständiger Unternehmensberater
- 2004/2008 Geschäftsführer Computacenter Managed Services GmbH, Köln
- 2001/2004 Personalleiter General Electric – CompuNet/Computacenter, München
- 1998/2000 Human Resources Director Europe, Cambridge Technology Partners, Frankfurt / Paris
- 1994/1998 Human Resources Supervisor, Andersen Consulting (Accenture), Frankfurt/Paris
- 1986/1994 Personaloffizier und Staffelchef, Luftwaffe
- Seit 1994 aktiver Reservist im Dienstgrad Oberstleutnant, beordert im Kommando Luftwaffe in Köln/Wahn

→ Spezifische Projekterfahrungen

- Business Prozess Reengineering für Länder-übergreifende HR Bereiche und -Prozesse
- Sanierung und Restrukturierung
- Aufbauen von kaufm. Kennzahlensystemen / Personalcontrolling im HR Bereich (KPI's)
- Entwickeln von Strategien für die Personalpolitik zur Umsetzung der Unternehmensziele
- Straffen der Betriebsabläufe durch Aufbau moderner IT-Strukturen
- Einführen von Risikomanagement im HR Bereich
- Veränderungsmanagement
- Begleitung in der Unternehmensnachfolge
- Veränderung der Führungskultur im Unternehmen