

- Stellenbewertung
- Vergütungsanalysen
- Design von Vergütungssystemen
- Vergütungspolitik
- Interim Compensation Manager

→ Dr. Viktor Beyfuß

beyfuss.viktor@vbu-berater.de
beyfuss@respondeo.de

Telefon: +49 (0) 30 21751169
Fax: +49 (0) 30 92258655
Mobil: +49 (0) 162 1006688

Nollendorfstr. 34
10777 Berlin

www.respondeo.de
https://www.xing.com/profile/Viktor_Beyfuss
www.linkedin.com/in/viktor-beyfuß-6963b827



Viktor Beyfuß



→ Beratungsschwerpunkte

- Strategische Steuerungs-, Anreiz- und Vergütungssysteme (Grundgehalt und variable Vergütung) für alle Mitarbeitergruppen
- Vergütungsanalysen und -audits sowie Marktvergleiche zur monetären und nicht-monetären Vergütung
- Durchführung von Stellenbewertungen
- Implementierung der Stellenbewertung im Unternehmen
- Einsatz eines kostengünstigen und für den Mittelstand optimierten Stellenbewertungssystems
- konzeptionelle Beratung hinsichtlich der verschiedenen regulatorischen Anforderungen an die Vergütungsgestaltung

→ Berufserfahrung

- seit 2005 selbständige Beratungstätigkeit
- 2004 - 2014 Head of Compensation & Benefits, Portigon AG (ex WestLB AG)
- 2000 - 2004 Manager Consultant Compensation, PwC deutsche Revision AG
- 1995 - 2000 Leiter Compensation & Benefits Bankgesellschaft Berlin AG
- 1991 - 1995 Spezialist "Vergütungssysteme u. betriebliche Zusatzleistungen", Commerzbank AG

→ Spezifische Projekterfahrungen

- Entwicklung marktadäquater Vergütungsstrategien
- Entwicklung, Design und Implementierung von Programmen in den Bereichen Fixgehalt und variabler Vergütung
- Durchführung von Stellenbewertung
- Aufbau von Gehaltsstrukturen und -bändern
- Durchführung von Markt- und Gehaltsvergleichen
- Begleitung der vergütungsrelevanten Prozesse, wie z.B. Bestimmung des Bonuspools, Beratung der Führungskräfte bei individuellen Gehaltsentscheidungen
- Verhandlungen mit Arbeitnehmervertretern und interner Revision, externen Wirtschaftsprüfern und Regulatoren